

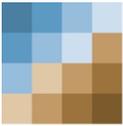
Patrik Neff
Organisationsentwicklung & Coaching



Agile Systems Model

Der Reiseführer für die ganzheitliche
Entwicklung von Agilität in Organisationen

Einführung



Treiber

Wir leben in einer Zeit der Beschleunigung. Phänomene wie die Globalisierung oder Digitalisierung zwingen mehr und mehr Organisationen dazu, sich in immer kürzeren Intervallen auf neue Gegebenheiten anzupassen und ihre Geschäftsmodelle anzupassen.

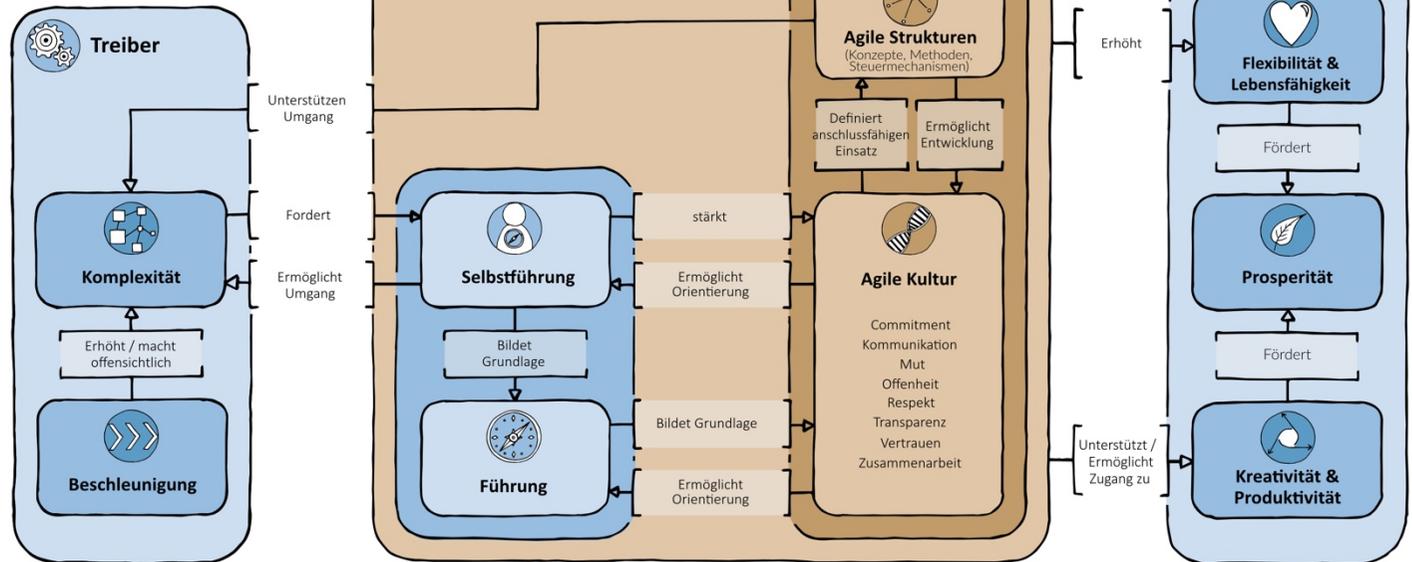
Diese Beschleunigung **macht die Komplexität unserer Welt offensichtlich.** Viele Unternehmen spüren instinktiv, dass die bestehenden Formen der Organisation nicht mehr tauglich sind für die Bewältigung der Herausforderungen der Zukunft. Sie machen sich auf die Suche nach alternativen Formen der Zusammenarbeit.

Agile Organisation

Die **Kompetenz zur permanenten Weiterentwicklung von Agilität** ist in unserem dynamischen Umfeld von zentraler Bedeutung für die Erhaltung der Lebensfähigkeit einer Organisation.

Gelebte Agilität beginnt zuallererst bei uns Menschen. Eigenverantwortung und Selbstführung sind zentrale Schlüssel auf dem Entwicklungsweg hin zu mehr und mehr Agilität.

Unterstützt wird diese Entwicklung in der Organisation durch eine "agile Kultur" und durch geeignete, anschlussfähige Strukturen.



© 2018 Patrik Neff Organisationsentwicklung & Coaching

Agile Systems Model

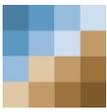
Das **Agile Systems Model** macht die Zusammenhänge zwischen Komplexität, Agilität, Führung und Kultur sichtbar.

Es dient als wertvolle Orientierungshilfe bei Design und Umsetzung von Veränderungs- und Entwicklungsprozessen zum Thema Agilität.

Sichtbare, erfolgswirksame Resultate

Die Arbeit an den Kernelementen einer agilen Organisation, **Selbstführung & Führung, agile Kultur und agile Strukturen** resultiert dann in der angestrebten Kompetenz, sich in einem unsicheren, sich veränderndem und dynamischen Umfeld flexibel und anpassungsfähig zu verhalten.

Damit sind alle Voraussetzungen gegeben, um als Unternehmung auch in einem sich verändernden Umfeld **erfolgreich zu sein und zu blühen, zu prosperieren.**



Das Agile Systems Model

Agilität - die Fähigkeit von Teams und Organisationen, in einem unsicheren, sich verändernden Umfeld flexibel zu bleiben ist momentan eines der grossen Schlagworte. Konzepte, wie die Agilität in Unternehmen gefördert werden kann, schießen entsprechend wie Pilze aus dem Boden. Diese Konzepte gehen oftmals nicht über die Ebene von neuen Tools oder Organisationsformen hinaus.

Gelebte Agilität beinhaltet dabei viel mehr und beginnt zuallererst bei uns Menschen. Eigenverantwortung und Selbstführung sind zentrale Schlüssel, damit eine Unternehmung Schritt für Schritt immer agiler und lebensfähiger werden kann.

Das *Agile Systems Model* zeigt Wege auf, wie die Agilität in Organisationen ganzheitlich und mit den beteiligten Menschen zusammen entwickelt werden kann. Es ist ein Reiseführer, der spezifisch auf Elemente und Zusammenhänge fokussiert, welche beim Design von Veränderungs- und Entwicklungsprozessen zum Thema Agilität relevant sind. Dies gibt Orientierung und Sicherheit auf der Reise hin zu mehr und mehr Flexibilität und Prosperität.

Weitere Informationen

Interessiert, mehr über das *Agile Systems Model*, dessen Methodologie und die konkrete Anwendung in Ihrem Transformationsprozess zu erfahren? Lassen Sie uns zusammensitzen und darüber sprechen. Ich freue mich auf Ihre Kontaktaufnahme.

Patrik Neff
Organisationsentwicklung & Coaching
St. Jakob-Strasse 38 9000 St. Gallen
T: 079 502 19 89
www.patrikneff.ch