



Parik Neff
Organisationsentwicklung & Coaching



Die agile Organisation

Ein Workshop zur Standortbestimmung
in Veränderungsprojekten.

Agilität – wie geht das?

Agilität - die Fähigkeit von Teams und Organisationen, in einem unsicheren, sich verändernden Umfeld flexibel zu bleiben ist momentan eines der grossen Schlagworte. Konzepte, wie die Agilität in Unternehmen gefördert werden kann, schießen entsprechend wie Pilze aus dem Boden. Diese Konzepte gehen jedoch oftmals nicht über die Ebene von neuen Tools oder Organisationsformen hinaus.

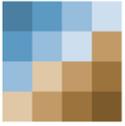
Gelebte Agilität beinhaltet dabei viel mehr und beginnt zuallererst bei uns Menschen: Eigenverantwortung und Selbstführung sind zentrale Schlüssel, damit eine Unternehmung Schritt für Schritt immer agiler und lebensfähiger werden kann.

Dieser Workshop beleuchtet erfahrungsorientiert wichtige Grundlagen und Zusammenhänge rund um Agilität in Organisationen. Auf Basis des *Agile Systems Model*, einem innovativen und preisgekrönten Modell zur Entwicklung von Agilität, werden die Veränderungsprojekte der Teilnehmer analysiert. Dies ermöglicht eine Standortbestimmung und schafft Klarheit für die nächsten Schritte in einer ganzheitlichen Entwicklung von Agilität.

Ziele

Die Teilnehmenden

- kennen die wichtigsten Grundlagen und Zusammenhänge zum Thema Agilität in Organisationen.
- haben einen Überblick erhalten über die aktuellen Modelle agiler Organisationsformen.
- haben ihr eigenes Verständnis für Veränderungsprozesse und Agilität reflektiert.
- haben ihr eigenes Veränderungsprojekts mit Hilfe des *Agile Systems Model* analysiert und daraus Massnahmen für weitere, notwendige Schritte abgeleitet.



Treiber

Wir leben in einer Zeit der Beschleunigung. Phänomene wie die Globalisierung oder Digitalisierung zwingen mehr und mehr Organisationen dazu, sich in immer kürzeren Intervallen auf neue Gegebenheiten anzupassen und ihre Geschäftsmodelle anzupassen.

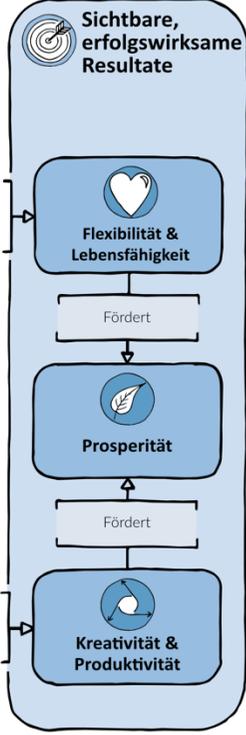
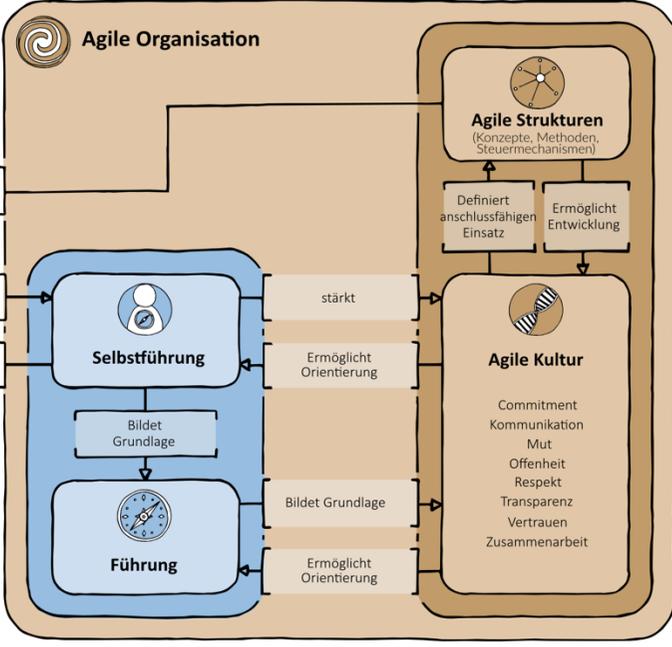
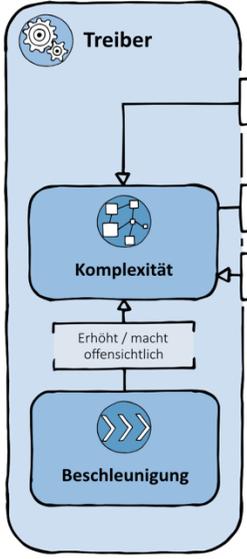
Diese Beschleunigung **macht die Komplexität unserer Welt offensichtlich.** Viele Unternehmen spüren instinktiv, dass die bestehenden Formen der Organisation nicht mehr tauglich sind für die Bewältigung der Herausforderungen der Zukunft. Sie machen sich auf die Suche nach alternativen Formen der Zusammenarbeit.

Agile Organisation

Die **Kompetenz zur permanenten Weiterentwicklung von Agilität** ist in unserem dynamischen Umfeld von zentraler Bedeutung für die Erhaltung der Lebensfähigkeit einer Organisation.

Gelebte Agilität beginnt zuallererst bei uns Menschen. Eigenverantwortung und Selbstführung sind zentrale Schlüssel auf dem Entwicklungsweg hin zu mehr und mehr Agilität.

Unterstützt wird diese Entwicklung in der Organisation durch eine "agile Kultur" und durch geeignete, anschlussfähige Strukturen.



© 2018 Patrik Neff Organisationsentwicklung & Coaching

Agile Systems Model

Das **Agile Systems Model** macht die Zusammenhänge zwischen Komplexität, Agilität, Führung und Kultur sichtbar.

Es dient als wertvolle Orientierungshilfe bei Design und Umsetzung von Veränderungs- und Entwicklungsprozessen zum Thema Agilität.

Sichtbare, erfolgswirksame Resultate

Die Arbeit an den Kernelementen einer agilen Organisation, **Selbstführung & Führung, agile Kultur** und **agile Strukturen** resultiert dann in der angestrebten Kompetenz, sich in einem unsicheren, sich veränderndem und dynamischen Umfeld flexibel und anpassungsfähig zu verhalten.

Damit sind alle Voraussetzungen gegeben, um als Unternehmung auch in einem sich verändernden Umfeld **erfolgreich zu sein und zu blühen, zu prosperieren.**

Inhalt

Grundlagen der Agilität

- Einführung in die Thematik der *Agilität* – Treiber und Motivation.
- Das *Agile Systems Model*.
- Schlüsselfaktoren bei der Entwicklung von Agilität in Organisationen.
- Selbstorganisation vs. Hierarchie.
- Überblick über agile Organisationsformen.

Agilität in meiner Organisation

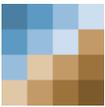
- Das eigene Verständnis von Agilität, Reflexion und Identifikation von Entwicklungsfeldern.
- Anhand eines eigenen, konkreten Veränderungsprojekts:
 - Durchführung einer Standortbestimmung.
 - Reflexion der eigenen Rolle.
 - Verifikation und gegebenenfalls Entwicklung von nächsten Schritten im Projekt.

Zielgruppe

Angesprochen sind Führungskräfte aller Hierarchieebenen, Projektverantwortliche und Menschen, welche sich bewusst mit dem Thema Veränderung und Agilität in ihrer Organisation auseinandersetzen möchten.

Methodik

Der Kurs baut auf dem Verständnis auf, dass Entwicklung von Agilität sehr stark mit der Führung und auch der Kultur der Organisation zusammenhängt. Nach einer Einführung, in welcher Grundbegriffe und Wissen vermittelt werden, wird Wert auf Selbsterfahrung, Reflexion und Dialog in der Kursgruppe gelegt. Die Arbeit an diesem hochaktuellen Thema erfolgt dabei mit Hilfe von verschiedenen Methoden und Interventionen aus der systemisch-lösungsorientierten Beratung.



Patrik Neff

Organisationsentwicklung & Coaching

Dauer / Veranstaltungsort

1 Tag / St. Gallen, St. Jakob-Strasse 38

Datum

Aktuelle Durchführungsdaten unter patrikneff.ch/kurse.html.

Teilnehmerzahl

Max. 10 Personen

Investition

CHF 850 exkl. MWST.

Anmeldung

Telefonisch unter 079 502 19 89 oder per E-Mail: info@patrikneff.ch.

Inhouse-Variante

Dieser Kurs kann auch bei Ihnen im Unternehmen, massgeschneidert für Sie und Ihre Organisation durchgeführt werden. Bitte kontaktieren Sie mich für weitere Informationen.

Kontakt

Patrik Neff

Organisationsentwicklung & Coaching

St. Jakob-Strasse 38

9000 St. Gallen

T: 079 502 19 89

www.patrikneff.ch